

Nadodrzański Oddział Straży Granicznej

<https://www.nadodrzański.strazgraniczna.pl/nad/aktualności/7415,Cudzoziemcy-nielegalnie-zatrudnieni-przy-produkcji-wieńców.html>
12.04.2026, 20:10

Cudzoziemcy nielegalnie zatrudnieni przy produkcji wieńców

23.10.2013

22 października funkcjonariusze Straży Granicznej z Placówki w Kostrzynie nad Odrą zatrzymali dziewięciu obywateli Ukrainy nielegalnie zatrudnionych w jednej z okolicznych firm, która zajmowała się produkcją wieńców sprzedawanych w okresie Wszystkich Świętych. Z wykonującymi pracę cudzoziemcami nie zawarto pisemnych umów o pracę ani innych umów cywilnoprawnych, co jednocześnie jest naruszeniem przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Istnieje bezwzględna konieczność sporządzania umów pisemnych, zarówno przy powierzaniu pracy na zezwolenie, jak i na oświadczenie. Bez nich żaden cudzoziemiec pracy podjąć nie może. Choć każdy pracodawca, jak i cudzoziemiec dobrze o tym wiedzą. Takie pouczenie zawarte jest w oświadczeniu o zamiarze powierzenia pracy, które wypełnia i rejestruje pracodawca, a które później powinno trafić do cudzoziemca jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy. Brak umowy oznacza, że tak wykonywana praca jest nielegalna. Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy bądź zezwolenia nie wystarczą. Ustna umowa nie jest podstawą do powierzenia pracy, musi być sporządzona w formie pisemnej i podpisana przez obie ze stron.



22 października funkcjonariusze Straży Granicznej z Placówki w Kostrzynie nad Odrą zatrzymali dziewięciu obywateli Ukrainy nielegalnie zatrudnionych w jednej z okolicznych firm, która zajmowała się produkcją wieńców sprzedawanych w okresie Wszystkich Świętych.

Z wykonującymi pracę cudzoziemcami nie zawarto pisemnych umów o pracę ani innych umów cywilnoprawnych, co jednocześnie jest naruszeniem przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Istnieje bezwzględna konieczność sporządzania umów pisemnych, zarówno przy powierzaniu pracy na zezwolenie, jak i na oświadczenie. Bez nich żaden cudzoziemiec pracy podjąć nie może. Choć każdy pracodawca, jak i cudzoziemiec dobrze o tym wiedzą. Takie pouczenie zawarte jest w oświadczeniu o zamiarze powierzenia pracy, które wypełnia i rejestruje pracodawca, a które później powinno trafić do cudzoziemca jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy. Brak umowy oznacza, że tak wykonywana praca jest nielegalna. Oświadczenia o zamiarze powierzenia

pracy bądź zezwolenia nie wystarczą. Ustna umowa nie jest podstawą do powierzenia pracy, musi być sporządzona w formie pisemnej i podpisana przez obie ze stron.

Pracodawca poniesie winę za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców. Sąd ustali dla niego wymiar grzywny, nie mniejszy niż 3 000 zł. Jeżeli dodatkowo wprowadził w błąd cudzoziemców może mu grozić kara grzywny w wysokości 10 000 zł. Niestety i cudzoziemiec w takiej sytuacji ponosi odpowiedzialność. Otrzymując wizę z pozwoleniem na pracę jest informowany pod jakimi warunkami pracę może wykonywać i przyjmować od pracodawcy. W przypadku wykonywania jej nielegalnie cudzoziemiec musi opuścić nasz kraj. Obowiązuje go zakaz ponownego wjazdu na rok, jeżeli dobrowolnie wyjedzie. Jednakże okres ten na wniosek cudzoziemca może ulec skróceniu.