

Nadodrzański Oddział Straży Granicznej

<https://www.nadodrzański.strazgraniczna.pl/nad/komenda/nabor-do-sluzby/67523,REKRUTACJA-DO-SLUZBY-KONTRAKTOWEJ-W-NADODRZAŃSKIM-ODDZIALE-STRAZY-GRANICZNEJ.html>
05.12.2025, 04:06

REKRUTACJA DO SŁUŻBY KONTRAKTOWEJ W NADODRZAŃSKIM ODDZIALE STRAŻY GRANICZNEJ

Paweł Biskupik
01.09.2025

Możliwość podjęcia służby kontraktowej skierowana jest zarówno do osób, które już wcześniej pełniły służbę w naszej formacji, jak i do kandydatów, którzy będą podejmowali służbę w Straży Granicznej po raz pierwszy. Nabór jest prowadzony do Strzeżonego Ośrodka dla Cudzoziemców w Krośnie Odrzańskim oraz do Wydziału Ochrony Informacji (biuro przepustek).

SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH PRZEBIEGU PROCEDURY KWALIFIKACYJNEJ
UDZIELA:

Nadodrzański Oddział Straży Granicznej

Sekcja Organizacji i Naboru

Wydziału Kadr i Szkolenia

ul. Poprzeczna 1

66 – 600 Krosno Odrzańskie

tel. 68 358 2076, 68 358 2203, 68 358 2326, lub 68 358 2204 poniedziałek – piątek w
godzinach

7.30 - 15.30

e-mail: nabor.noosg@strazgraniczna.pl

Służba kontraktowa

Możliwość podjęcia służby kontraktowej skierowana jest zarówno do osób, które już wcześniej pełniły służbę w naszej formacji, jak i do kandydatów, którzy będą podejmowali służbę w Straży Granicznej po raz pierwszy.

**Nabór jest prowadzony do Strzeżonego Ośrodka dla Cudzoziemców w Krośnie
Odrzańskim oraz do Wydziału Ochrony Informacji (biuro przepustek).**

Zgodnie z art. 34a ust. 5 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o *Straży Granicznej*,

postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących elementów:

1. Złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu.
2. Testu wiedzy.
3. Testu sprawności fizycznej.
4. Badania psychologicznego.

5. Rozmowy kwalifikacyjnej.
6. Ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej.
7. Sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej.
8. Postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych – w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Ustawodawca wyodrębnił w stosunku do określonych grup kandydatów, wyjątki od wskazanej procedury, według następującego rozróżnienia:

1) kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby kontraktowej, nie będą podlegali:

- testowi wiedzy,
- testowi sprawności fizycznej,
- badaniu psychologicznemu,
- postępowaniu sprawdzającemu - jeśli posiadają odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa.

2) kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat, od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby, nie będą podlegali:

- testowi wiedzy,

postępowaniu sprawdzającemu – jeśli posiadają odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa.

Ponadto, na podstawie art. 34a ust. 4 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o *Straży Granicznej*, o przyjęcie do służby kontraktowej w Straży Granicznej może się ubiegać osoba nieposiadająca wykształcenia średniego lub średniego branżowego, jeżeli podczas postępowania kwalifikacyjnego zostanie stwierdzone, że kandydat posiada specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej.

Stosunek służbowy nawiązywany będzie w drodze umowy administracyjnej – tzw. kontraktu, zawieranego z kandydatem na okres od 3 do 5 lat (zawarcie kontraktu z tą samą osobą może nastąpić najwyżej dwukrotnie).

Pierwsze 12 miesięcy służby w ramach pierwszego kontraktu będzie okresem próbnym.

Realizacja poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego w zależności od rodzaju procedury:

		Postępowanie kwalifikacyjne prowadzone na podstawie ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej:			
Lp.	etapy postępowania procedura	STANDARDOWA (art. 34a ust. 5 ustawy)	dotycząca byłych funkcjonariuszy SG, którzy przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby złożyli podanie o przyjęcie do służby (art. 34a ust. 5 ustawy)	dotycząca byłych funkcjonariuszy SG, którzy po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat od dnia zwolnienia ze służby złożyli podanie o przyjęcie do służby (art. 34a ust. 5 ustawy)	dla kandydata nieposiadającego wykształcenia średniego lub średniego branżowego* (art. 34a ust. 4 ustawy)
1.	Złożenia podania o przyjęcie do służby kontraktowej w Straży Granicznej	✓	✓	✓	✓
2.	Rozmowa kwalifikacyjna	✓	✓	✓	✓
3.	Test wiedzy	✓	–	–	✓
4.	Badanie psychologiczne	✓	–	✓	✓
5.	Test sprawności fizycznej	✓	–	✓	✓
6.	Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej	✓	✓	✓	✓
7.	Postępowanie sprawdzające	✓	✓	✓	✓

* jeśli podczas postępowania kwalifikacyjnego zostanie stwierdzone, że kandydat posiada specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej.

Wymagane dokumenty (składając podanie kandydat składa kopie ww. dokumentów i przedkłada do wglądu ich oryginały):

pisemne podanie o przyjęcie do służby w Straży Granicznej,

-

wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej,

-

jedną aktualną fotografię kolorową w formacie wymaganym do dowodu osobistego,

-

dowód osobisty,

-

książeczkę wojskową lub zaświadczenie z Wojskowego Centrum Rekrutacji (dodatkowo kandydaci z wykształceniem średnim – informacja o przeniesieniu do rezerwy), o ile kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową, a w przypadku żołnierzy zawodowych – legitymacja służbowa żołnierza zawodowego i aktualne orzeczenie wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej,

-

świadczenie pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub służby,

-

zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wydane nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby – w przypadku kandydatów do służby posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych,

-

dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne, albo dokumenty potwierdzające naukę na ostatnim roku szkoły ponadpodstawowej. Ocena stopnia znajomości języka obcego jest dokonywana na podstawie dokumentów potwierdzających stopień znajomości języka obcego (wykaz w załącznikach)

-

odpis skróconego aktu urodzenia kandydata do służby.

Ponadto, o ile dotyczy to kandydata:

-

odpis skrócony aktu małżeństwa kandydata do służby,



paszport,



świadcstwo ukończenia szkoły ponadpodstawowej,



aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji
niejawnych.

W przypadku złożenia lub udostępnienia do wglądu przez kandydata niekompletnych lub
wadliwie wypełnionych dokumentów, o których mowa powyżej, podanie zwraca się
kandydatowi w celu poprawienia lub uzupełnienia wymaganych dokumentów.

W przebiegu postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydata do służby kontraktowej w
Straży Granicznej stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Ministra Spraw
Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w *sprawie postępowania
kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w
Straży Granicznej* (Dz. U. z 2025 poz. 78) [link do pliku pdf].

Informacje dotyczące naboru można uzyskać pod numerami telefonu:

68 358 2076,

68 358 2203,

68 358 2326,

68 358 2204.

Pytania można kierować również drogą elektroniczną pod adresem:

nabor.noosg@strazgraniczna.pl

Informacja dla kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej:

1. administratorem Pana (-ni) danych osobowych jest

Komendant Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej z siedzibą w 66 - 600 Krosno Odrzańskie, ul. Poprzeczna1;

2. funkcję inspektora ochrony danych sprawuje

Naczelnik Wydziału Ochrony Informacji z siedzibą w 66 - 600 Krosno Odrzańskie, ul. Poprzeczna 1, mail: iod.woi.noosg@strazgraniczna.pl

3. Pana (-ni) dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia, na podstawie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w *sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej* (Dz.U poz. 175 z późn. zm.), postępowania kwalifikacyjnego ustalającego spełnianie określonych w ustawie z dnia 12 października 1990 r. o *Straży Granicznej* warunków do pełnienia służby w Straży Granicznej oraz określającego predyspozycje i przydatność do tej służby;

4. w przypadku przyjęcia do służby Pana (-ni) dane osobowe będą przechowywane przez minimum 50 lat (liczone od momentu zwolnienia ze służby), w pozostałych przypadkach dane niszczone są niezwłocznie;

5. przysługuje Panu (-ni) prawo do:



żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a także do przenoszenia danych,



cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,



wniesienia skargi do organu nadzorczego;

6. podanie przez Pana (-nią) danych osobowych jest warunkiem wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego w sprawie przyjęcia do służby w SG. Konsekwencją niepodania danych jest odmowa wszczęcia tegoż postępowania. Konsekwencją cofnięcia zgody jest odstąpienie od dalszego prowadzenia postępowania.